



KONGSBERG

Kongsberg Gruppen ASA
Liiketoiminnan eettiset ohjeet
KOG-GOV-0011

Versio	Päivämäärä	Julkaisun peruste	Tekijä	Hyväksyjä	Tunnus	Turvataso/ IPR
-	2004	Ensimmäinen julkaisu	Nils Molin	TJ, J.E. Korssjøen		
A	ELO 2005	Päivitys	Even Aas	TJ, J.E. Korssjøen		
B	24.4.2008	Päivitys	Nils Molin	TJ, W. Qvam		
C	1.10.2009	Päivitys	Vaatimustenmukaisuusosasto	TJ, W. Qvam		
D	25.1.2011	Päivitys	Lene Svenne	TJ, W. Qvam		
E	5.2.2014	Päivitys	Lene Svenne	BoD TJ, W. Qvam		
F	30.6.2016	Päivitys	Lene Svenne	BoD TJ, G. Håøy		Julkinen
G	13FEB2019	Päivitys	CCO L. Svenne	BoD TJ, G. Håøy		Julkinen
H	01JUL2022	Päivitys	CCO Yngve Larsen	BoD TJ, G. Håøy		Julkinen

Sisällys

1.	Viesti KONGSBERGin toimitusjohtajalta	3
2.	Meidän velvollisuutemme.....	3
2.1	Velvollisuutesi työntekijänä	4
2.2	Johtajien velvollisuudet	4
3.	Me kohtelemme ihmisiä kunnioittavasti ja arvokkaasti.....	5
4.	Meidän toimintamme on kestäväää	6
4.1	Ilmasto ja ympäristö	6
4.2	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen.....	6
5.	Meidän liiketoimintamme on luottamuksen arvoista.....	7
5.1	Korruptiontorjunta.....	7
5.2	Lahjat ja vieraanvaraisuus	7
5.3	Sponsorointi ja lahjoitukset politiikkaan ja hyväntekeväisyyteen	7
5.4	Reilu kilpailu	8
5.5	Kauppasääntely ja pakotteet	8
5.6	Rahanpesun torjunta	8
5.7	Vastuulliset verokäytännöt	9
5.8	Liikesalaisuudet.....	9
5.9	Salassapidettävät tiedot	9
5.10	Tietosuojat	10
5.11	Eturistiriidat.....	10
5.12	Immateriaalioikeudet.....	10
5.13	Oikeat tiedot ja viestintä.....	10
5.14	Sisäpiirintiedot.....	11
5.15	Paikkansapitävä kirjanpito.....	11
6.	Sitouksemme tehdä yhteistyötä liikekumppaneidemme kanssa eettisesti	11
6.1	Toimitusketju.....	11
6.2	Liikekumppanit.....	12
6.3	Yhteisöt ja muut sidosryhmät	12
7.	Vaatimustenmukaisuus ja huolten ottaminen puheeksi	12
8.	Voimaantulopäivä.....	13

1. Viesti KONGSBERGin toimitusjohtajalta

Me olemme luotettavia kansalaisia

KONGSBERGin visiona on ihmistemme, teknologioidemme ja omistautumisemme avulla olla maailman luokan yritykset, mutta myös tapa, jolla saavutamme tavoitteemme ja olemme, on yhtä tärkeä.

Meidän toimintamme hyväksyttävyyttä perustuu eettisiin toimintatapoihin ja lisäksi eettiset toimintatavat ilmentävät meidän arvojamme. Liiketoiminnan eettisten ohjeiden sisällyttäminen liiketoimintaamme organisaatiomme kaikilla tasoilla on KONGSBERGille äärimmäisen tärkeää. Me sitoudumme neljän arvomme, päättävyyden, innovatiivisuuden, yhteistyön ja luotettavuuden, myötä harjoittamaan liiketoimintaamme eettisesti ja toimipaikoissamme sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti.

Näissä liiketoiminnan eettisissä ohjeissa kerrotaan, kuinka meidän odotetaan käyttäytyvän ja työskentelevän. Ne koskevat meitä jokaista KONGSBERGillä työtehtävästä riippumatta. Me kaikki olemme henkilökohtaisesti vastuussa tässä toimintaohjeessa määritettyjen ohjeiden noudattamisesta – onnistumisen hetkillä, mutta myös kohdatessamme haasteita tai eettisiä ongelmia. Jos havaitsemme väärinkäytöksiä tai epäeettistä käytöstä, meidän on otettava asia puheeksi.

Me teemme jatkuvaa huolellisuusarviota, jotta voimme tunnistaa, arvioida ja pysäyttää, estää ja lievittää haitallisia vaikutuksia ja siten varmistaa, että toimimme vastuullisesti. Tämä koskee meidän sisäisiä toimintojamme ja liikekumppaneitamme ja toimintamme vaikutuspiirissä olevia.

Toimiessasi KONGSBERGin puolesta edustat itseäsi isompaa kokonaisuutta. Edustat kokonaista yhtiötä, sen kaikkia työntekijöitä ja arvoketjua ja laajalti yhtiön ulkopuolelle ulottuvaa ekosysteemiä. Meidän toimintamme on oltava ennakoitavaa ja tietoista. Olemme yhtiö, jolla on vahva arvoihimme perustuva toimintakulttuuri. Me olemme luotettavia kansalaisia.

Geir Håøy
Puheenjohtaja ja toimitusjohtaja
KONGSBERG

2. Meidän velvollisuutemme

Liiketoimintamme eettisissä toimintaohjeissa ("toimintaohjeet") määritetään periaatteet, joiden on näytävä kaikessa toiminnassamme. Ne kertovat meidän arvoistamme ja ohjaavat meitä vastuullisen liiketoiminnan harjoittamisessa.

Toimintaohjeet koskevat KONGSBERGin kaikkia työntekijöitä sen jokaisessa tytäryhtiössä ja sen määräysvallassa olevassa yhteisyrityksessä. Niissä yhteisyrityksissä, joissa meillä ei ole määräysvaltaa, kannustamme yhteisyrityksiä ottamaan käyttöön tämän toimintaohjeen periaatteet.

Toimintaohjeessa määritetään toiminnan vähimmäisvaatimukset, joita meidän odotetaan noudattavan maantieteellisestä sijainnista riippumatta. Jos uskot, että näiden toimintaohjeiden periaatteet ovat ristiriidassa paikallisen lainsäädännön kanssa, etkä ole varma, kuinka toimia, noudata tiukempaa vaatimustasoa. Tällaisessa tilanteessa voit myös pyytää ohjeita esihenkilöltäsi, eettisten kysymysten ja vaatimusasioiden osastolta tai lakiosastolta.

Näiden toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen ei ole sallittua ja johtaa yhtiön toimenpiteisiin. Seuraukset vaihtelevat kurinpitotoimista aina irtisanomiseen. Jos havaitset tai huomaat väärinkäytöksiä, epäeettistä käytöstä tai näiden toimintaohjeiden loukkauksia, sinun on otettava havaintosi ja huolenaiheesi puheeksi jäljempänä kohdassa 7 kuvatulla tavalla.

Tähän toimintaohjeeseen ei voida sisällyttää kaikkia tilanteita tai määrittää jokaista oikeudellista tai yhtiön vaatimusta. Joissain tilanteissa sinun on käytettävä tervettä järkeä ja luotettava arvostelukykyysi tehdessäsi tämän toimintaohjeen periaatteiden mukaisia eettisiä päätöksiä. Jos kohtaat ongelmatilanteen, etkä ole varma sen oikeasta ratkaisutavasta, sinun on pyydettävä lisäohjeita.

2.1 Velvollisuutesi työntekijänä

Sinun on varattava aikaa tässä toimintaohjeessa esiteltyjen periaatteiden lukemiseen ja ymmärtämiseen. Jos sinulla on kysyttävää, keskustele esihenkilösi kanssa tai pyydä apua eettisten kysymysten ja vaatimusasioiden osastolta.

Meidän periaatteemme:

- Me varmistamme, että ymmärrämme nämä toimintaohjeet ja hallintoasiakirjamme ja toimimme niiden mukaan
- Me noudatamme lakeja ja asetuksia
- Me osallistumme asiaankuuluviin koulutuksiin
- Me olemme osaltamme luomassa johdonmukaista ja kestäväää eettisen toiminnan kulttuuria ja turvallista, avointa ja osallistavaa työympäristöä
- Me toimimme eettisesti kestäväällä tavalla
- Me emme osallistuu mihinkään toimintaan, joka aiheuttaa eturistiriitoja
- Me ilmoitamme viipymättä mahdollisista huolenaiheista, epäilyistä tai havaituista väärinkäytöksistä, epäeettisestä toiminnasta tai mahdollisista tämän toimintaohjeen loukkauksista siten kuin kohdassa 7 on kuvattu, ilmoituskanavia käyttämällä

2.2 Johtajien velvollisuudet

Me ymmärrämme, että meidän johtajamme ovat avainasemassa tiimien kannustamisessa ja ohjaamisessa sekä tulosten saavuttamiseen tarvittavan liike-energian luomisessa. Me yhtiön jokaisella tasolla luotamme, että meidän johtajamme ottavat vastuun eettisen toimintakulttuurin mahdollistamisesta ja tukemisesta.

Meidän periaatteemme:

- Me arvostamme ja tuemme muita ja autamme heitä kehittymään
- Me hallitsemme riskejä ja ristiriitoja ennakoivasti
- Me toimimme eettisen toiminnan roolimalleina ja tuomme ilmi, että emme siedä epäeettistä käytöstä tai meidän toimintaohjeidemme vastaista toimintaa
- Me edistämme keskustelemiseen kannustavaa toimintakulttuuria, jossa työkaverimme tuntevat, että he voivat keskustella riskeistä ja nostaa esiin huolenaiheita
- Me varmistamme, että toimintaohjeet ovat kaikkien tiiminjäsenten saatavilla ja että toimintaohjeet ymmärretään
- Me otamme huolenaiheet puheeksi niiden ilmetessä

3. Me kohtelemme ihmisiä kunnioittavasti ja arvokkaasti

KONGSBERG on sitoutunut tarjoamaan työympäristön, jossa työskenteleminen on turvallista, tuottavaa ja inspiroivaa. Me vaalimme keskustelukulttuuria, tuottavuutta, luovuutta, yhteistyötä ja työntekijöiden sitoutumista.

Meidän periaatteemme:

- Me noudatamme paikallisia ja kansallisia lakeja ja yleisesti hyväksytyjä puitteita
- Me kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien kansainvälisessä ihmisoikeusjulistuksessa, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä sovellettavissa kansainvälisen humanitaarisen oikeuden standardeissa määritettyjä ihmisoikeuksia.
- Me noudatamme työaika koskevaa kansallista sääntelyä ja kollektiivisia sopimuksia ja tarjoamme joustavan työympäristön tilanteen niin salliessa.
- Me kunnioitamme työntekijöiden yhdistymisvapautta ja tunnustamme oikeuden kollektiiviseen sopimiseen kansallisten lakien ja asetusten mukaisesti
- Me rekrytoimme ja palkkaamme työntekijöitä ja myönnämme ylennyksiä yksinomaan kohteena olevassa työssä tarvittavien taitojen ja pätevyyden perusteella
- Me arvostamme monimuotoisuutta ja edistämme yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja osallisuutta
- Me pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme palkkauksen, joka vastaa lakisääteisiä vähimmäisvaatimuksia tai ylittää ne ja vastaa toimialan vakiintuneita käytäntöjä meidän toimintamarkkinoillamme
- Me emme hyväksy emmekä siedä minkäänlaista syrjintää muun muassa työhönotossa, palkkauksessa, koulutukseen pääsyssä, ylennysten myöntämisessä, työsuhteen irtisanomisessa tai eläköitymisessä sukupuolen, rodun, ihonvärin, kansallisuuden tai sosiaalisen alkuperän, etnisyyden, kastin, uskonnon, iän, toimintarajoitteiden, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin tai -ilmaisun, raskauden, poliittisen osallistumisen, ammattijärjestön jäsenyyden tai muun laissa suojatun tilanteen perusteella
- Me pyrimme toimimaan eettisesti ja kohtaamaan kunnioittavasti ja arvostavasti työkaverimme ja muut töissämme tapaamamme henkilöt. Kiusaamista, häirintää ja muuta vastaavaa käytöstä ei siedetä
- Me emme käytä pakkotyötä tai lapsityövoimaa tai ihmiskaupan uhreilla teetettyä työtä missään muodossa
- Me pyrimme palkitsemaan ja tunnustamaan hyvät työtulokset ja hallitsemaan alisuoriutumista aktiivisesti. Me arvioimme työtuloksia reilusti ja johdonmukaisesti
- Me kehitämme liiketoimintaamme aktiivisesti, otamme henkilöstömme mukaan liiketoimintamme parantamiseen ja haluamme saada palautetta työntekijöiltämme

Työntekijöidemme ja muiden meidän puolestamme työtä tekevien henkilöiden turvallisuus on KONGSBERGille kaikki kaikessa. Henkilöstöllemme mahdollisesti haittaa aiheuttavat riskit ja uhat toimipaikassamme ja sen ulkopuolella tunnistetaan, analysoidaan ja otetaan hallintaan.

Meidän periaatteemme:

- Meidän on otettava vastuu meidän ja muiden terveydestä ja turvallisuudesta
- Me kehitämme pelastussuunnitelmia ja toteutamme säännöllisesti näiden suunnitelmien mukaisia harjoituksia
- Me pyrimme suojaamaan ihmisiä ja liiketoimintaamme mahdollisilta työtehtävistämme johtuvilta terveys- ja turvallisuusriskeiltä

- Tavoitteenamme on työpaikka, jossa ei tapahdu onnettomuuksia
- Meidän on tunnistettava terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat riskit ja lievitettävä niitä ennen työhön ryhtymistä
- Me sitoudumme toiminnan jatkuvaan parantamiseen tekemällä yhteistyötä ja noudattamalla sovittuja prosesseja kaikissa toimipaikoissa, toiminnoissa ja kaikilla maantieteellisillä alueilla
- Jos työskentelyn turvallisuus, terveys tai eettisyys on heikentynyt millään tavalla, me otamme asian puheeksi

4. Meidän toimintamme on kestävä

Kestävä kehitys on kehitystä, joka vastaa nykyhetken vaatimuksiin vaarantamatta tulevien sukupolvien mahdollisuutta vastata omiin tarpeisiinsa.

Meidän periaattemme:

- Me sitoudumme toteuttamaan kestävästä kehityksestä toiminnassamme
- Me pyrimme saavuttamaan hyvän tasapainon taloudellisten tulosten, arvontuoton ja yrityksen yhteiskuntavastuun välillä. Me sisällytämme kestävyuden strategiaamme
- Me pyrimme hyödyntämään osaamistamme ja asiantuntemustamme kestävästä tulevaisuuden kehittämisessä

4.1 Ilmasto ja ympäristö

KONGSBERG toimii vastuullisesti ja pyrkii pienentämään ympäristöjalanjälkeään. Tämä kattaa veteen, ilmaan ja maaperään joutuvat päästöt ja resurssien kulutuksen, mukaan lukien energian ja veden kulutuksen ja jätteenkäsittelyn.

Meidän periaattemme:

- Me pyrimme vähentämään toiminnastamme suoraan ja välillisesti aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä
- Me pyrimme tunnistamaan ympäristöhaittojen ja ilmastonmuutoksen vaikutukset ihmisoikeuksiin
- Me pyrimme pienentämään ympäristöjalanjälkeämme ja välttämään haitallisten ympäristövaikutusten aiheuttamista yhteisöille, joissa harjoitamme toimintaa Jos tällaista riskiä ei voida poistaa kokonaan, otamme käyttöön toimenpiteet, joilla riskiä ennaltaehkäistään ja lievitetään
- Me sitoudumme pienentämään tuotteidemme ja palveluidemme ympäristövaikutusta ja kehittämään uusia ympäristöystävällisiä teknologioita investoimalla tutkimus- ja kehitystyöhön ja hyödyntämällä teknologisia innovaatioita käytännössä

4.2 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on kestävästä kehityksestä keskeinen osa-alue. Me noudatamme ja edistämme omassa ihmisoikeusohjeessamme määritettyjä ihmisoikeusstandardeja.

Meidän periaattemme:

- Me sitoudumme tunnistamaan, estämään, keskeyttämään ja minimoimaan mahdolliset haitalliset vaikutukset, joita meidän liiketoiminnallamme on meidän tai liikeyhteisöidemme palveluksessa oleviin henkilöihin, toimitusketjuumme tai paikallisyhteisöön tai laajempaan yhteiskuntaan

5. Meidän liiketoimintamme on luottamuksen arvoista

5.1 Korruption torjunta

Korruptio aiheuttaa haittaa lailliselle liiketoiminnalle, vääristää kilpailua, aiheuttaa mainehaittaa ja aiheuttaa riskejä yrityksille ja yksilöille.

Meidän periaatteemme:

- KONGSBERG vastustaa korruptiota sen kaikissa muodoissa
- Me harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti ja noudatamme aina lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja omia ohjeitamme
- Me emme tarjoa, lupaa, anna tai välitä julkishallinnon virkamiehille tai yksityisen sektorin toimijoille, emmekä vastaanota heiltä, suoraan tai välillisesti mitään arvokasta tarkoituksena saada tai säilyttää liiketoimintaetua tai saada muuta epäasiallista etua
- Me emme maksa voitelurahoja emmekä anna muiden maksaa niitä meidän puolestamme
- Me ilmoitamme eettisistä kysymyksistä ja vaatimusten noudattamisesta vastaavalle tiimille, jos saamme tietää mistään epäasiallisia maksuja koskevista pyynnöistä tai tarjouksista

5.2 Lahjat ja vieraanvaraisuus

KONGSBERG kannustaa työntekijöitään luomaan ja ylläpitämään sosiaalisia suhteita liiketoimintakumppaneiden kanssa verkostoitumalla ja osallistumalla sosiaaliseen vuorovaikutukseen.

Meidän periaatteemme:

- Me tarjoamme lahjoja ja vieraanvaraisuutta ja vastaanotamme niitä lahja- ja vieraanvaraisuusohjeemme mukaisesti ja aina lakia noudattaen.
- Vieraanvaraisuuden ja lahjojen on oltava kohtuullisia ja perusteltuja, eivätkä ne saa olla ylellisiä tai liiallisia.
- Me emme tarjoa emmekä vastaanota lahjoja tai vieraanvaraisuutta, joiden tarkoituksena on vaikuttaa epäasiallisesti meidän liiketoimintapäätöksiimme tai saada perusteetonta kilpailuetua
- Yhteydenpitoon julkishallinnon virkamiesten tai valtion organisaatioiden kanssa liittyy erityinen riski, joka on otettava asianmukaisesti huomioon

5.3 Sponsorointi ja lahjoitukset politiikkaan ja hyväntekeväisyyteen

KONGSBERG toimii sponsorina ja tekee lahjoituksia hyväntekeväisyyteen. Näin se pyrkii rakentamaan myönteisiä yhteiskuntasuhteita ja tekee investointeja yhteisöihin, joiden jäsen se on.

Meidän periaatteemme:

- Me emme tee lahjoituksia politiikkaan, edes hyväntekeväisyyteen yhdistettynä
- Me teemme huolellisuus selvitykset kaikille sponsoroitavillemme ja hyväntekeväisyyslahjoitustemme kohteille.
- Me toimimme läpinäkyvästi ja noudatamme kaikkia ilmoitusvelvollisuuksia täysimääräisesti.

5.4 Reilu kilpailu

KONGSBERG harjoittaa reilua kilpailua ja perustaa liiketoimintansa ja maineensa huippulaatuun.

Meidän periaatteemme:

- Me kilpailemme kunnioitettavalla ja eettisesti vastuullisella tavalla. Otamme toiminnassamme huomioon niiden maiden ja markkinoiden kartelleja ja kilpailua koskevat lait ja asetukset, joissa KONGSBERG toimii
- Määräävän markkina-aseman käyttö on kiellettyä
- Me emme sovi hinnoista kilpailijoidemme kanssa
- Me emme väärennä tarjouskilpailuja
- Me emme jaa markkinoita
- Me noudatamme kauppasuhteissamme huolellisuutta
- Me emme jaa arkaluonteisia kaupallisia tietoja kilpailijoillemme

5.5 Kauppasääntely ja pakotteet

KONGSBERG on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia pakotteita, vientiä, tuontia, kauttakulkua ja kaupankäynnin vaatimuksia koskevia lakeja kaikissa KONGSBERGIN toimintamaissa. Näihin lakeihin sisältyvät kauppasaartoja, pakotteita, tullimenettelyjä, tuotemerkintöjä, alkuperämaamerkintöjä ja boikottikieltoja koskevat lait.

Jos niitä ei noudateta tai mahdollisista poikkeuksista ja noudattamatta jättämisistä ei ilmoiteta, liiketoiminnallemme voi aiheutua ankaria sakkoja ja rajoituksia, jotka voivat koskea myös meidän toimilupaamme.

Meidän periaatteemme:

- Me noudatamme kaikkia sovellettavia pakotteita, vientiä, tuontia, kauttakulkua ja kaupankäynnin vaatimuksia koskevia lakeja kaikissa KONGSBERGIN toimintamaissa
- Kun kuljetamme tuotteita, palveluita, ohjelmistoja tai teknologioita maan rajojen sisällä tai maasta toiseen, meidän on tunnettava lait ja asetukset ja noudatettava niitä
- Me luokittelemme tuotteemme, palvelumme, ohjelmistomme ja teknologiamme
- Me emme tee yhteistyötä valtioiden pakoteluetteloissa olevien henkilöiden tai yritysten kanssa
- Me varmistamme, että noudatamme kaikkia tulli-, valmistevero- ja verovelvollisuuksiamme, että noudatamme tuonti- tai vientilupien ehtoja ja että teemme kaikki tarvittavat tuonti- ja vienti-ilmoitukset, mukaan lukien tulliviranomaiselle annettavat, maahantulo- ja/tai maastapoistumishetkellä

5.6 Rahanpesun torjunta

Rahanpesu tarkoittaa rikostuoton siirtämistä laillisen talouden piiriin. Sillä on usein yhteys muihin rikostyyppihin, mukaan lukien huumeiden maahantuontiin, terrorismiin, korruptioon ja veropetoksiin.

Meidän periaatteemme:

- KONGSBERG vastustaa ehdottomasti kaikkia rahanpesun muotoja
- Me noudatamme kaikkia sovellettavia rahanpesunvastaisia lakeja

- Me toteutamme tarvittavat toimet, jotka estävät muita hyödyntämästä meidän rahoitustapahtumiamme rahanpesuun
- Meidän on varmistettava, että meidän liikekumppanimme ovat laillisesti perustettuja ja harjoittavat liiketoimintaansa lakien mukaisesti

5.7 Vastuulliset verokäytännöt

Koska KONGSBERGillä on toimintaa useissa maissa, sen on noudatettava laajasti eri verolakeja useissa eri maissa. Me suhtaudumme verotukseen vastuullisesti tavalla, joka ohjaa meidän pitkän aikavälin toimiamme toimintamaissamme.

Tähän sisältyy voimassaolevan verolainsäädännön tunnistaminen ja noudattaminen, kaikkien tarvittavien tietojen toimittaminen asiaankuuluville viranomaisille ja kurinalaisten verotusratkaisujen tekeminen tilanteissa, joissa verolakeja on mahdollista tulkita tai noudattaa usealla eri tavalla. Teemme liiketoimia vain, jos niiden muoto ja sisältö ovat kyseessä olevan maan verolainsäädännön vaatimusten mukaisia. KONGSBERG ei välttä verojen maksamista käyttämällä veroparatiiseissa sijaitsevia keinotekoisia rakenteita.

5.8 Liikesalaisuudet

Me noudatamme velvollisuuttamme säilyttää luottamuksellisesti tietoja, joita kolmannet osapuolet, kuten asiakkaamme ja liikekumppanimme, luovuttavat KONGSBERGille.

Velvollisuus huolehtia tietojen luottamuksellisuudesta voi perustua sopimukseen tai muunlaiseen yhteisymmärrykseen ja/tai sovellettaviin lakeihin ja asetuksiin.

Meidän periaattemme:

- Me huolehdimme liikesalaisuuksien suojaamisesta kaikissa liiketoiminta-asioissa ja muissa tilanteissa, joissa ulkopuoliset saattaisivat saada pääsyn luottamuksellisiin tietoihin
- Kun työskentelemme ohjelmissa, joihin sovelletaan puolustusvoimien luokitteluja, me noudatamme kaikkia sovellettavia turvallisuussäädöksiä, mukaan lukien kyseisiä ohjelmia koskevissa sopimuksissa ja jäljempänä tässä asiakirjassa määritettyjä velvoitteita

5.9 Salassapidettävät tiedot

KONGSBERGilla on kansallista turvallisuutta koskevaan lainsäädäntöön perustuva velvollisuus suojata kaikkia puolustusvoimien salassapidettäviä tietoja.

Meidän periaattemme:

- Me otamme käyttöön ja ylläpidämme järjestelmiä kaikkien salassapidettävien asiakirjojen ja/tai laitteiden suojaamista varten ja hankimme järjestelmillemme ja toimipaikoillemme asianmukaiset asiakkaidemme ja kansallisten turvallisuusviranomaisten hyväksynät
- Me varmistamme, että kaikilla meidän työntekijöillämme ja alihankkijoillamme, joille myönnetään pääsy salassapidettäviin tietoihin, on asianmukaiset turvallisuusselvitykset ja valtuutukset

5.10 Tietosuoja

Me käytämme meille annettuja henkilötietoja vastuullisesti.

Meidän periaatteemme:

- Me kunnioitamme työntekijöidemme ja liikekumppaneidemme yksityisyyttä.
- Me keräämme ja käsittelemme työntekijöidemme ja liikekumppaneidemme henkilötietoja sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti ja noudatamme omia yrityksen sitovia sääntöjämme <https://www.kongsberg.com/privacy>.

5.11 Eturistiriidat

Me varmistamme, etteivät henkilökohtaiset etumme vaikuta meidän liiketoimintapäätöksiimme.

Meidän periaatteemme:

- Me ilmoitamme ja kirjaamme kaikki tosiasialliset tai potentiaaliset eturistiriidat
- Jos eturistiriitoja ilmenee, hallitsemme tai lievitämme niitä
- Kun palkkaamme työsuhteeseen nykyisiä tai entisiä puolustusvoimien ja julkishallinnon virkamiehiä tai hankimme heiltä palveluita, noudatamme sovellettavia lakeja ja asetuksia
- Jos uskomme, että olemassa on tai saattaa olla eturistiriita, otamme asian puheeksi

5.12 Immateriaalioikeudet

KONGSBERGIN aineeton omaisuus on liiketoiminnallemme olennaisen tärkeää. Siihen sisältyvät meidän tietomme, ideamme, organisaatorakenteemme ja työskentelytapamme. Meillä on velvollisuus suojata omaisuuttamme.

Meidän periaatteemme:

- Me turvaamme omaisuuttamme ja hallitsemme sitä KONGSBERGIN etujen mukaisesti
- Me käsittelemme kolmansien osapuolten meille luovuttamaa omaisuutta kunnioittavasti ja noudatamme velvollisuuttamme suojata sitä

5.13 Oikeat tiedot ja viestintä

KONGSBERGIN liiketoimintaa koskevista, KONGSBERGIN sisäiseen käyttöön tai sen ulkopuolelle annettavista tiedoista on viestittävä täsmällisesti ja oikein. Konsernin viestintäosasto vastaa virallisesta viestinnästä.

Meidän periaatteemme:

- Me hankimme asianmukaiset hyväksynät, ennen kuin annamme minkäänlaisia julkisia lausuntoja KONGSBERGistä
- Me toimitamme sidosryhmillemme ajantasaista tietoa raporteissamme ja mediakanavissamme
- Meidän on noudatettava varovaisuutta ja toimittava eettisesti, kun keskustelemme KONGSBERGistä sosiaalisessa mediassa

- Meidän on oletettava, että kaikki tiedot, joita ei ole julkistettu, ovat luottamuksellisia
- Meidän on toimittava äärimmäisen huolellisesti tietoja ja viestintäaineistoja valmistellessamme

5.14 Sisäpiirintiedot

Sisäpiirintiedot ovat luottamuksellisia tietoja ja osakkeen hintaan vaikuttavia tietoja, eikä niitä saa jakaa millekään valtuuttamattomalle henkilölle tai yritykselle.

Meidän periaatteemme:

- Jos meillä on pääsy mihinkään sisäpiirintietoihin, meidän on käsiteltävä niitä luottamuksellisina niiden tahattoman ilmaisemisen välttämiseksi

5.15 Paikkansapitävä kirjanpito

Meidän on pidettävä paikkansapitävää ja täydellistä kirjanpitoa liiketoimistamme.

Meidän periaatteemme:

- Meidän on varmistettava, että liiketoimintaamme koskevat asiakirjat, mukaan lukien esimerkiksi taloustiedot ja liiketapahtumien tiedot, ovat ajantasaisia, paikkansapitäviä, täydellisiä, reiluja ja ymmärrettäviä
- Meidän on ylläpidettävä kurinalaisia talouden, operatiivisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden valvontakeinoja ja tehokasta riskienhallintajärjestelmää
- Meidän on noudatettava kaikkia kirjanpitostandardeja ja asiaankuuluvia lakeja
- Maksamme liikekumppaneillemme maksuja ainoastaan KONGSBERGIN ja kyseisen osapuolen välisiin kirjallisiin sopimuksiin perustuvien laskujen perusteella
- Me varmistamme, että KONGSBERGIN maksut maksetaan pankkisiirtona. Yhtiön varoja on käytettävä säästeliäästi ja KONGSBERGIN hallinnointiasiakirjojen mukaisesti
- Maksutapahtumia ei saa luokitella tietoisesti väärin, esim. väärille tileille, osastoille tai tilikaudille
- Me emme pimitä tietoja sisäisiltä, ulkoisilta tai muilta riippumattomilta tilintarkastajiltamme
- Jos meillä on kirjanpitoa koskevia huolenaiheita, me otamme ne puheeksi

6. Sitouksemme tehdä yhteistyötä liikekumppaneidemme kanssa eettisesti

6.1 Toimitusketju

KONGSBERGilla on laaja ja monimuotoinen toimitusketju, ja me ymmärrämme, kuinka suuri merkitys meidän toimittajillamme on, kun pyrimme tekemään vastuullisia ja kestäviä hankintoja.

Meidän periaatteemme:

- Me pyrimme varmistamaan yhteistyössä toimittajiemme kanssa, että toiminta on kansainvälisesti tunnustettujen standardien mukaista vastuullista liiketoimintaa
- Me edellytämme, että meidän toimittajamme noudattavat KONGSBERGIN toimittajien toimintaperiaatteissa määritettyjä arvoja ja periaatteita. Lisäksi odotamme, että toimittajamme välittävät nämä periaatteet omiin toimitusketjuihinsa
- Me toteutamme jatkuvasti OECD:n monikansallisille yrityksille suunnattujen toimintaohjeiden mukaista

vastuullisen liiketoiminnan huolellisuustarkastusta, jotta voimme tunnistaa, arvioida, estää, ennaltaehkäistä ja vähentää toimitusketjumme ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja muihin eettisiin kysymyksiin liittyviä haitallisia vaikutuksia. Toimittajien toimintaperiaatteiden mukaisesti myös meidän toimittajiemme on tehtävä huolellisuustarkistuksia vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen varmistamiseksi.

6.2 Liikekumppanit

KONGSBERGIN toiminnan luonteen vuoksi me olemme jatkuvassa vuorovaikutuksessa ja teemme liiketoimia meidän liikekumppaneidemme kanssa. Liikekumppaneitamme ovat muun muassa meidän asiakkaamme, jälleenmyyjämme, myyntiedustajamme, jakelijamme ja edustajamme, projektinjohtajamme, yhteisyrityskumppanimme tai muut yhteistyökumppanimme, markkinointi- ja myyntiedustajamme, agenttimme, hyvityskumppanimme, konsulttimme ja tullihuolitsijamme.

Meidän periaattemme:

- Me kohtelemme kaikkia liikekumppaneitamme reilusti ja eettisesti ja luomme kumpaakin osapuolta hyödyttäviä liikesuhteita
- Me luomme ja ylläpidämme asiakastyytyväisyyttä sitoutumalla laadun, toimitusten, reagoitakyvyn ja luotettavuuden jatkuvaan parantamiseen
- Me pyrimme työskentelemään vain hyvämaineisten liikekumppaneiden kanssa
- Me käytämme tuotteidemme ja palveluidemme markkinoinnin, myynnin ja jakelun tukena vain eettisestä toiminnastaan tunnettuja liikekumppaneita, joiden toiminta on aina meidän vaatimustemme mukaisia
- Me toteutamme jatkuvasti OECD:n monikansallisille yrityksille suunnattujen toimintaohjeiden mukaista riskiperusteista vastuullisen liiketoiminnan huolellisuustarkastusta, jotta voimme tunnistaa, arvioida, pysäyttää, ennaltaehkäistä ja vähentää liikekumppaneihimme liittyviä haitallisia vaikutuksia
- Me seuraamme meidän liikekumppaneitamme koko liikesuhteen keston ajan voidaksemme varmistaa, että ne toimivat korkeimpien mahdollisten laatustandardien ja eettisten standardien mukaisesti ja toimittavat KONGSBERGille lupaamaansa laatua

6.3 Yhteisöt ja muut sidosryhmät

Me pyrimme edistämään toimipaikkojemme yhteisöjen taloudellista kehitystä ja sosiaalista hyvinvointia. Tavoittemme on vakuuttaa vuoropuhelun avulla, että kuuntelemme oikeudenomistajien näkemyksiä, otamme niistä piksemme ja otamme ne huomioon liiketoiminnassamme.

Osana vastuullisen liiketoiminnan huolellisuusarviointia me teemme yhteistyötä niiden oikeudenomistajien ja heidän laillisten edustajiensa kanssa, joihin meidän liiketoimintamme vaikuttaa tai saattaa vaikuttaa haitallisesti.

7. Vaatimustenmukaisuus ja huolten ottaminen puheeksi

Sovellettavien lakien ja asetusten ja sisäisten vaatimusten noudattaminen on tärkeä osa yhtiömme hallinnointia.

Tämä toimintaohje on KONGSBERGIN hallituksen hyväksymä. Toimitusjohtajalla on valtuudet allekirjoittaa nämä toimintaohjeet ja hyväksyä dokumentoidut ja perustellut poikkeukset toimintaohjeesta.

KONGSBERG parantaa jatkuvasti vaatimustenmukaisuusjärjestelmäänsä. Tämä kattaa sekä järjestelmän valmiuden ottaa käyttöön sääntelymuutoksia että parhaat käytännöt ja sisäisistä ja ulkoisista kokemuksista oppimisen.

KONGSBERGille on tärkeää, että sen työntekijät antavat palautetta sekä positiiviseksi että negatiiviseksi koetuista asioista ja siten suojaavat yhtiötä, työkavereitaan ja sidosryhmiä.

Jos kuka tahansa työntekijä tai kolmas osapuoli uskoo, että joku toimii näiden toimintaohjeiden ja/tai lain vastaisesti, pyydämme ilmoittamaan siitä välittömästi. Jos olet kohdannut tai havainnut väärinkäytöksiä tai epäeettistä käytöstä, sinun on otettava asia puheeksi ilmoittamalla siitä.

KONGSBERG sitoutuu arvioimaan ja tarvittaessa selvittämään työntekijöiden ja kolmansien osapuolten esiin nostamaa epäeettistä käytöstä ja mahdollisia väärinkäytöksiä koskevia huolenaiheita. Meillä on käytössä läpinäkyvät, reilut ja luottamukselliset toimintamenettelyt, joita käyttämällä työntekijät ja kolmannet osapuolet voivat tuoda esiin huolenaiheita. Me emme ryhdy toimiin huolenaiheita esiin nostavia ilmiäntajia tai työntekijöitä vastaan.

KONGSBERGin työntekijät voivat tuoda huolenaiheita esiin seuraavilla tavoilla:

- Tuomalla huolenaiheita esiin KONGSBERGin vaatimushallintajärjestelmässä
- Verkkosivustomme ilmiäntosivulla
- Kertomalla niistä suoraan esimiehelle
- Paikalliselle henkilöstöosaston edustajalle
- Liiketoiminta-alueen tai konsernin eettisistä kysymyksistä ja vaatimusten noudattamisesta vastaavalle tiimille
- Oikeusasiamiehille (KONGSBERG-konsernin eettinen neuvosto)

Kolmannet osapuolet voivat tuoda huolenaiheita esiin myös KONGSBERGin verkkosivustolla

<https://www.kongsberg.com/our-commitment/raising-concerns>

Kaikki tämän toimintaohjeen, KONGSBERGin hallinnointiasiakirjojen ja/tai asiaankuuluvien lakien ja asetusten loukkaukset johtavat toimiin, ja niiden seurausten on oltava johdonmukaisia, ennakoitavia ja oikeasuhtaisia. Lain, toimintaohjeemme ja hallintojärjestelmämme loukkaukset voivat johtaa kurinpitotoimiin, joihin sisältyy myös mahdollisuus irtisanomiseen, ja niistä voidaan ilmoittaa asiaankuuluville viranomaisille tarpeen mukaan.

Kaikenlainen suora osallistuminen korruptoituneeseen toimintaan, vaikka työntekijä ei saisi siitä hyötyä, johtaa tavanomaisesti työsuhteen päättämiseen ja viranomaisille ilmoittamiseen. Sopimuskumppaneihin sovelletaan vastaavia toimenpiteitä, vaikka korruptio ei liittyisi liiketoimiin tai muuhun yhteistyöhön KONGSBERGin kanssa tai sen puolesta.

8. Voimaantulopäivä

Tämä asiakirja tulee voimaan 1.7.2022. Asiakirjan allekirjoittaa toimitusjohtaja ja valtuuttaa hallitus.